



Lønforhandling 02. september 2014

Der er enighed om, at diverse værkstedsmeddelelser føres ajour i.h.t. resultaterne af lønforhandlingerne som følger:

1. Lønregulering excl. lærlinge:

2014

1. Månedslønnen hæves med

se bilag 1/2014.

2. Lokalaftale 19.003 af august 2012 vedr. lærlinge, tilpasses punkt 8. med 5. øre for hvert lære år. Endvidere opdateres punkt 6 i.h.t den gældende overenskomst.

3. Der bibeholdes kvalitets resultatløns system som aftalt i sidste lønaftale.

4. MUS & Ferie hjulet opdateres som det fremgår af bilag. 2/2014.

5. Ovenstående lokalaftale træder i kraft pr. 1. juli 2014

6. Ovenstående lokalaftale er gældende indtil 1. juli 2015.

7. Til nærværende aftale er tilknyttet Protokollat af 30. juni 2014 samt bilag 1/2014 og bilag 2/2014.

Tegholmen, den 10. September

For Klub 23

For MAN Diesel & Turbo



Protokollat af 02. september 2014

I forbindelse med lønaftale af 02. september 2014 er følgende aftalt:

1. Der indføres en administrativ procedure, der sikre at medarbejdere aftaler/afholder en afspadseringsdag, når de når 18 skiftetimer. Forholdet følges op på PG møderne.
2. Der indføres et MUS & Ferie planlægnings hjul, som vist i bilag 2-2014. De dokumenter der bliver brugt til h.h.v. ferieplanlægning samt MUS-samtaler er ens for alle medlemmer af K23, uanset hvilken afdeling medlemmet måtte være ansat i.
3. Klub 23 medlemmer vil arbejde aktivt og positivt mod implementering af Diesel Manufacturing Excellence (**DME**)/**LEAN** samt **Scrum** aktiviteter på virksomheden, i henhold til Industriens overenskomst og lokale aftaler.
4. Der afholdes hver uge – eller efter aftale - **PG-møde**. Mødedeltagere er Værkførere, Talsmænd og Centerleder. Andre kan efter behov inviteres til at deltage i møderne. Møderne har til formål at følge og understøtte arbejdet med de vedtagne strategier, nøgletal herunder Flex-,skiftetimer og overarbejde samt opfølgning på Scrum aktiviteter.

Som opfølgning på den daglige trivsel i områderne, deltager arbejdsmiljø-repræsentanterne i fornødent omfang.

Begge parter er enige om, at PG-møde indhold og struktur løbende kan ændres og tilpasse den aktuelle situation.

Ændringerne aftales mellem produktionsledelse og Klub 23.

5. Virksomheden vil forbedre standarden for vedligehold og rengøring, inden for omklædningsfacilliter, bad og toiletforhold i forbindelse med produktion og lager. Standarden vil blive fastholdt i forbindelse med fornyelse af virksomhedens fornyelse af sin rengøringsaftale ultimo 2014.

12/9-14
A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Klaus Egelund".



6. Virksomheden vil, i forbindelse med fornyelse af sin kaffeleverandør aftale, tilsikre at kvalitet prioriteres over pris.

7. Virksomheden vil forbedre indeklimaet i produktions- og lagerhaller. De nødvendige investeringer vil blive foretaget for forbedring af dette.

8. Ledelsen af produktion forpligter sig at inddrage Klub 23 i arbejdets tilrettelæggelse, samt ikke mindst planlægning af overarbejde i.f.m nedbrud på produktionsudstyr og/eller spidsbelastnings perioder.

9. Der vil fortsat blive afholdt møder hver 2. uge mellem produktionsledelse og repræsentanter for klub 23, hvor der vil blive fulgt op på dette protokollats indhold.

10. Regulerings tidspunkt er aftalt pr. den 1. juli 2014.

Teglholmen, den 10. september

.....

For Klub 23

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

For MAN Diesel & Turbo



MAN B&W Diesel

Bilag 1/2014 Klub 23 Løn for aftaleperiode 1/7-2014 – 1/7 2015



Månedsløn gældende fra

1/7 2013 til 30/6 -2014

Startløn Efter 4. mdr. Efter 9. mdr.

31.850,00 Kr. 33.850,00 Kr. 34.850,00 Kr.

■ **Revideret 07/09**

Månedsløn gældende fra

1/7 2014 til 30/6 -2015

Startløn Efter 4. mdr. Efter 9. mdr.

32.317,00 Kr. 34.317,00 Kr. 35.317,00 Kr.

10/9.14

Bilag 2/2014 Klub 23 (1 af 2)

MUS hjul

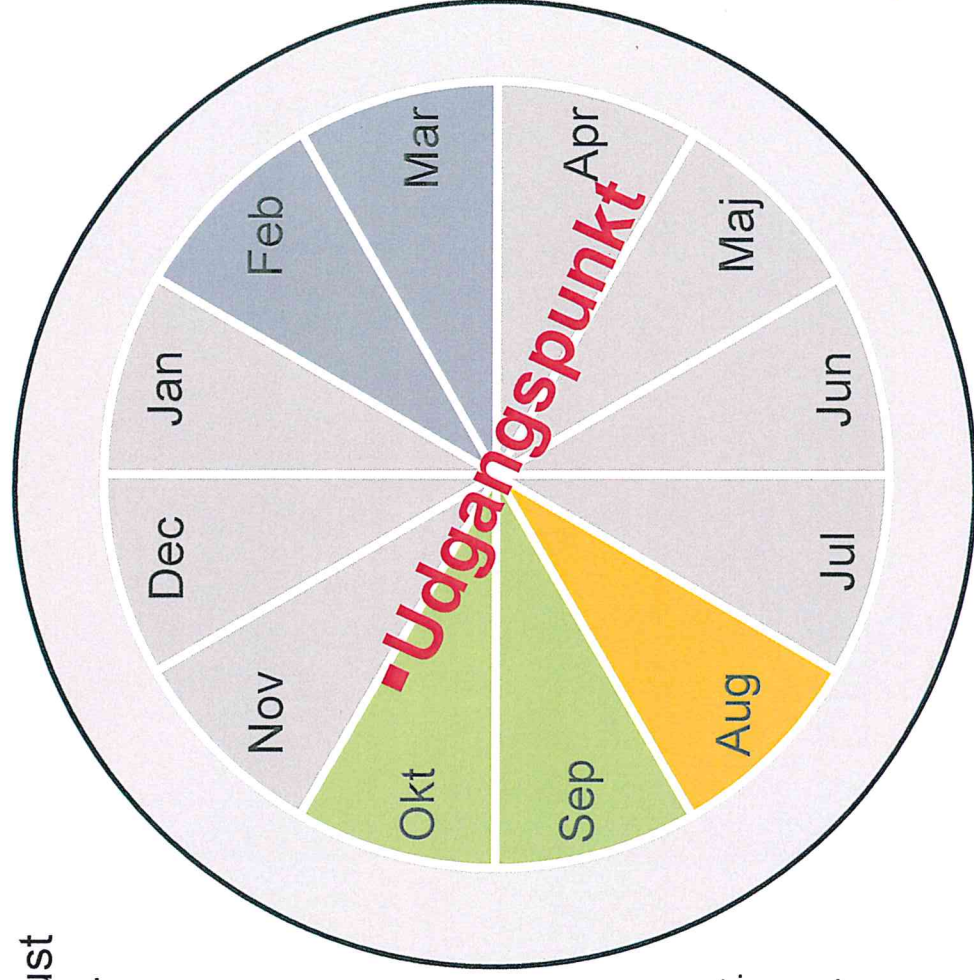


Perioden for MUS samtalen er august – oktober. Med opfølgning i februar-marts.

Medarbejdere indkaldes til MUS senest 14 dage før samtalens afholdelse. Sammen med indkaldelsen udleveres MUS skema samt dokumenter der bliver anvendt ved samtalen.

Samtalen skal indeholde:

- Feedback fra operatør til nærmeste leder.
- Trivsel for operatøren.
- Feedback fra nærmeste leder til operatør.
- Tema årets MUS



10/9.14

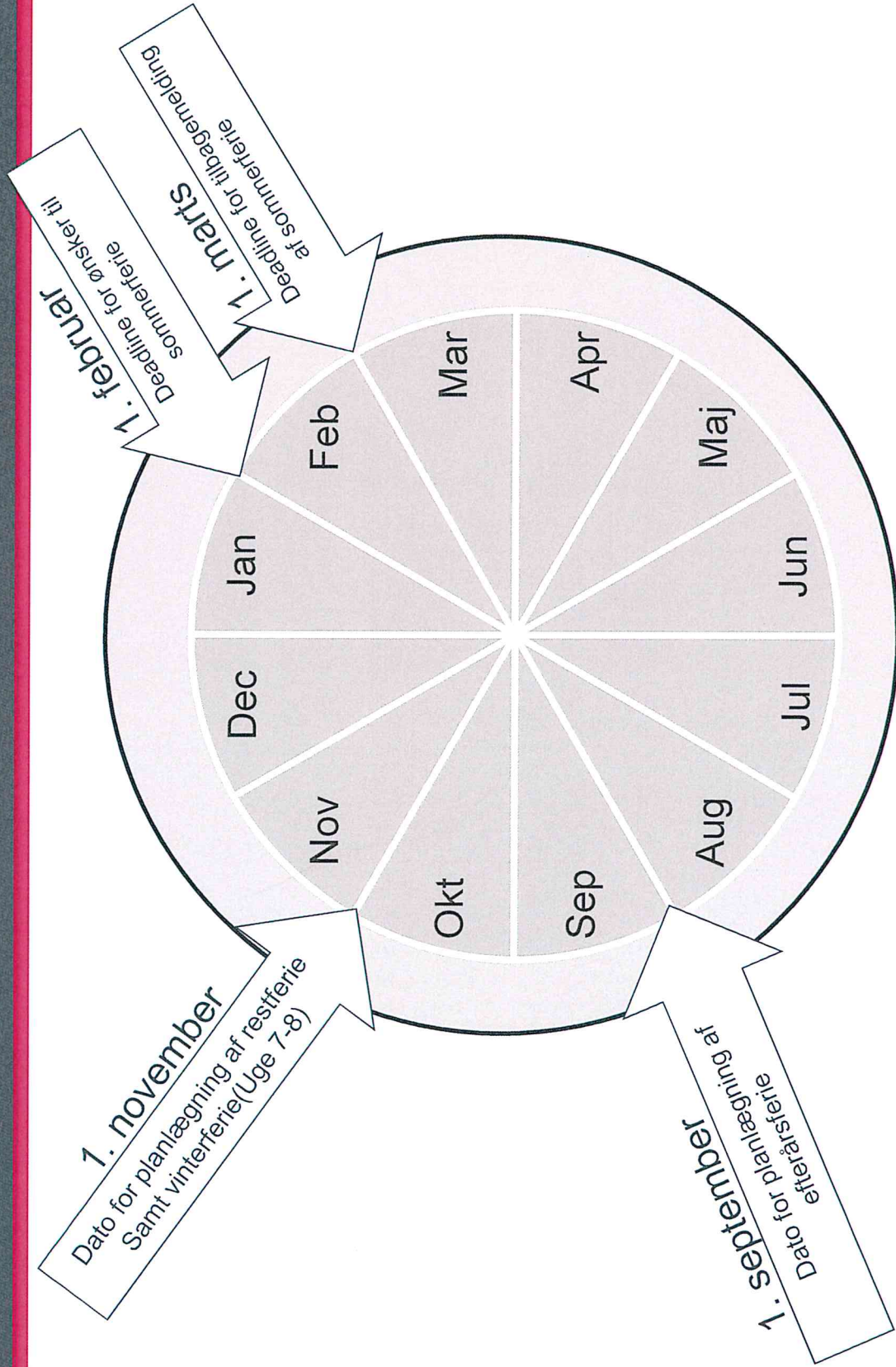
JSD

[Handwritten signature]

* August kan være svær at afholde MUS grundet restferier

Bilag 2/2014 Klub 23 (2 af 2)

Feriehjul



10/9.14
[Handwritten signatures]