

Lønforhandling 5. juli 2010

Der er enighed om, at diverse værkstedsmeddelelser føres ajour i.h.t. resultaterne af lønforhandlingerne som følger:

1. Lønregulering:

2010

1. Produktions tillæg hæves med

2,08 kr/t

2. Kvalifikationstillæg hæves senest 1.april 2011 j.fr. protokollat af 5. juli 2010. 1,00 kr/t

3. Såfremt de gennemsnitlige kvalitetsomkostninger, i perioden fra 1. juli – 31 december 2010, er under:

a. 170 TDKK/uge udbetales med januar 2011 lønnen et engangsbeløb på 1000 Kr/medarbejder.

b. 150 TDKK/uge udbetales med januar 2011 lønnen yderligere et engangsbeløb på 1000 Kr/medarbejder

4. Ovenstående lokalaftale træder i kraft pr. 9. juli 2010

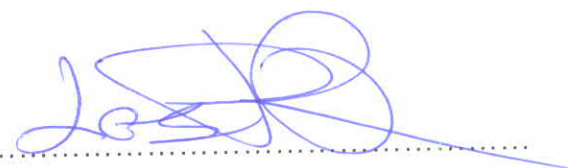
5. Ovenstående lokalaftale er gældende indtil 1. juli 2011.

6. Til nærværende aftale er tilknyttet Protokollat af 5. juli 2010 samt bilag 1/2010 og bilag 2/2010.

Teglholmen, den 9 juli 2010


.....

For Klub 23


.....

For MAN Diesel A/S

Protokollat af 5. juli 2010

I forbindelse med lønaftale af 5. juli 2010 er følgende aftalt

1. Virksomheden skal forbedre overskueligheden af løn sedlerne. Forbedringerne skal indføres successivt.
2. Klub 23 medlemmer vil arbejde aktivt og positivt mod implementering af Diesel Manufacturing Excellence (DME)/LEAN på virksomheden, indenfor rammerne af overenskomsten og lokale aftaler.
3. Der udbetales et personligt DME kvalifikationstillæg på 1,00 kr./time fra den efterfølgende måned hvor produktivitets målet på 1.15 er opnået, dog senest fra 1. april 2011. Produktivitets forbedringerne forventes væsentligst opnået gennem forbedringer indenfor : Flermaskinbetjening; Udnyttelse af bunden maskintid til løsning af både administrative såvel som andre produktions opgaver; Daglig opfølgning på nøgletal; Ordreseriestørrelser og langtidsplanlægning.

Såfremt produktivitets målet ikke nås inden denne lønaftales udløb, vil det have indflydelse på kommende års regulering.

4. Der er indgået en fleksibelarbejdstids aftale, som beskrevet i bilag 2/2010.
5. Anciennitetstrin ændres til:

1. 0-3 mdr.: 0 Kr/time
2. 4-6 mdr. : 4 Kr/time
3. 7-9 mdr. : 8 Kr/time
4. Efter 9 mdr. 12 Kr/time .

Ændringen sker ved at produktions tillægget nedreguleres med 8,80 Kr/time, som flyttes op i Kvalifikationsdelen under Anciennitet. (se bilag 1/2010)

6. Tryghedsaftalen opdateres til også at indeholde Industriens overenskomst § 38, stk. 11 Såfremt begge bestemmelser kan komme til udbetaling må medarbejderen vælge hvilken én der foretrækkes.





7. Regulerings tidspunkt er aftalt pr. den 9. juli 2010.

Tegholmen, den 9 juli 2010

.....
.....
.....

For Klub 23

.....
.....
.....

For MAN Diesel A/S

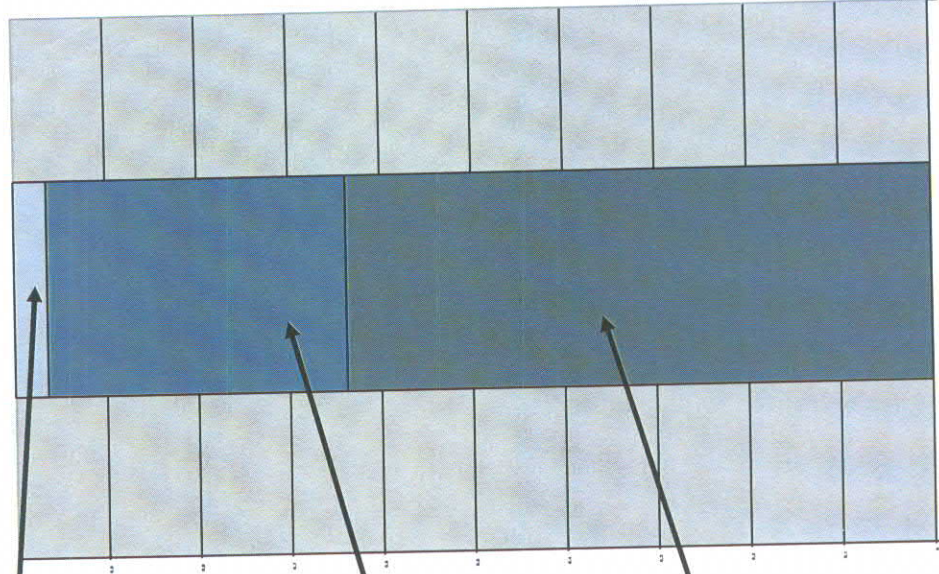


MAN B&W Diesel

Bilag 1/2010 Fastløn med kvalifikationsdel pr. 9/7 2010



- **Kvalifikationsdel mv.:**
 - 0-1,00 fra 2010 DME produktivitet.
 - 2,50 – 5,50 fra Individuel tillæg
 - 0-12,00 Anciennitet
- **Er individuel for alle faglærte**
- **Produktionstillæg: 61,44**
 - 2,08 fra lønforhandling
 - -8,80 flyttes til Anciennitet
 - 3,55 fra normbonus
 - 64,61 produktionstillæg 2009
- **Er ens for alle faglærte**
- **Grundløn: 126,00**
 - 126,00 grundløn 2010
- **Er ens for alle faglærte**



Kvalifikations tillæg mv.
 Produktions tillæg
 Grundløn

Handwritten signatures and initials in blue ink.

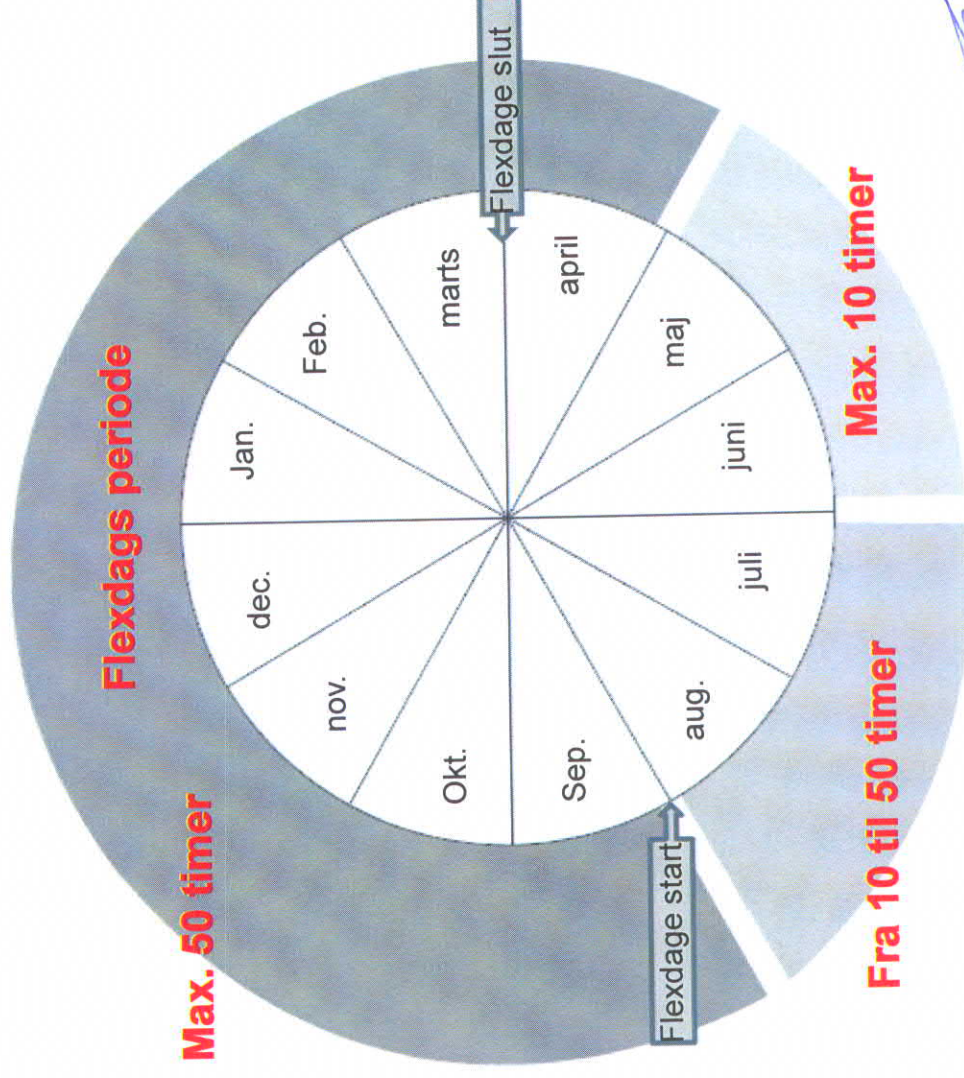


Bilag 2/2010

Flexdage & Flexibelarbejdstid



- Medarbejdere kan, efter aftale med nærmeste leder, afholde op til **6 flexdage** pr. år
- Flexdage kan afholdes i perioden 1. september til 1. april efterfølgende år.
- Antal flextimer skal være under **50 timer** ved udgangen af en lønperiode.
- Antal flextimer skal være under **10 timer** ved udgangen af lønperioderne: april ; maj; juni.
- Ferie planlægges efter aftale med ledelsen.



[Handwritten signature]